

البيان الصحفي الأول

اللقاء الأول العابر للحدود الخاص بمشروع إمسا (EMSA): "تطوير وتجربة والتحقق من المناهج والمواد التدريبية الخاصة بالمهارات الأساسية والعقلية الريادية في دول العالم الثالث"

نيقوسيا، قبرص

2023 مارس 14-



أقيم اللقاء الأول العابر للحدود الخاص بمشروع إمسا والذي يحمل عنوان: "تطوير وتجربة والتحقق من المناهج والمواد التدريبية الخاصة بالمهارات الأساسية والعقلية الريادية في دول العالم الثالث" في نicosia بقبرص في اليومين 13-14 من شهر مارس لعام 2023. يعد هذا اللقاء الأول المباشر والعابر للحدود لشركاء المشروع. حيث تم إطلاق المشروع في شهر يناير من عام 2023 ومنذ ذلك الحين، تم إجراء بعض الأعمال الأولية والأساسية لتحقيق الأهداف والنتائج المرجوة من المشروع.

يهدف مشروع إمسا (EMSA) إلى دعم ثلاثة من مقدمي خدمات التعليم والتدريب المهني من دول العالم الثالث الغير مرتبطة بالمشروع وهي (مصر، الأردن، وفلسطين) في تطوير البرامج (بما في ذلك التأكيد من صحتها) ليتم تقديمها للمتعلمين في هذه المؤسسات حول الكفاءات الأساسية (كما هو مذكور في 2018 European Reference Framework) وعقلية ريادة الأعمال (كما هو معروض في إطار عمل ENTRECOMP). هناك عدد من الأنشطة والنتائج التي يتم تنفيذها من أجل تحقيق الهدف من المشروع والتأكيد من أنه على المسار الصحيح وبمشاركة جميع الشركاء.

في اجتماع مارس الماضي، التقى ممثلي شركاء المشروع وهم: مؤسسة M.M.C Management Center Ltd من قبرص، ومؤسسة DIMITRA التعليمية من اليونان، ومؤسسة Have a Dream من مصر، والملتقى الأردني للإبداع الشبابي (JYIF) من الأردن، والكلية العربية للعلوم التطبيقية (ACAS) من فلسطين، وCyprus Certification Company من قبرص، خلال اللقاء، تم استعراض بعض القضايا المتعلقة بالمشروع وتوضيحها، وتم تحديد المعالم والمواعيد النهائية التي ستتبع في المستقبل لتنفيذ المشروع.

تضمن اليوم الأول من اللقاء العابر للحدود الخاص بالمشروع عرضاً تقديرياً حول شركاء المشروع ويتضمن (نوع المؤسسة الشريكية، خبراتها الأساسية، ونشاطتها الرئيسية) بالإضافة إلى خبرات كل شريك فيما يتعلق بالمشروع. ثم قامت المؤسسة المنسقة للمشروع M.M.C. Management Center Ltd بتقديم نظرة عامة حول المشروع للشركاء مع التركيز على الأهداف الحالية والمستقبلية للمشروع. فيما تبع ذلك، تمت إدارة جلستين بواسطة مؤسسة DIMITRA ثم مؤسسة M.M.C. Management Center Ltd على التوالي من أجل مناقشة حزمة العمل رقم (2) بعنوان: التطوير المشترك للمناهج والمواد التدريبية والمنصة الخاصة بكل من الإطار العام لمهارات ريادة الأعمال (ENTRECOMP) والإطار المرجعي الأوروبي (ERF) (بما يتضمن أيضاً تطوير دورة خاصة بكل منها). ثم تلي ذلك جلسة أخرى قادتها مؤسسة DIMITRA التعليمية تدور حول حزمة العمل رقم (3) بعنوان: التدريب التجريبي للإطار العام لمهارات ريادة الأعمال (ENTRECOMP) والإطار المرجعي الأوروبي (ERF) باستخدام التعلم الإلكتروني المتزامن.

أما في اليوم الثاني من اللقاء العابر للحدود الخاص بالمشروع، قامت شركة Cyprus Certification Company بتقديم حزمة العمل رقم (4) حول التحقق من صحة التعلم غير الرسمي من خلال ISO17024، تلاها جلسة أخرى حول نشر وعرض أداة مراقبة النشر قدمتها كل من مؤسسة Have a Dream المصرية ومؤسسة M.M.C. Management Center القبرصية. اختتم اليوم الثاني (وأول لقاء واقعي للشركاء بشكل عام) بتسليط الضوء على الخطوات التالية التي يجب اتخاذها في إطار المشروع من قبل منسق المشروع مؤسسة M.M.C. Management Center Ltd.

يتم تمويل مشروع إمسا (EMSA) بدعم من المفوضية الأوروبية.